



N° rev.	Data	Descrizione revisione
0	Gennaio 2020	Emissione della politica per la qualità integrata UNI EN ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015
1	Gennaio 2022	Emissione della politica per la qualità integrata UNI EN ISO 9001:2015 IATF 16949:2015 e ISO 14001:2015
2	Febbraio 2023	Emissione della politica per la qualità integrata UNI EN ISO 9001:2015 IATF 16949:2015 e ISO 14001:2015 con gli aspetti relativi alla sostenibilità
3	Gennaio 2024	Riesame adeguatezza annuale

La Direzione Generale conferma l'attività di *sviluppo* e mantenimento del Sistema di Gestione *Integrato* per la Qualità e per l'Ambiente in conformità ai requisiti espressi nelle normative UNI EN ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 e ISO 14001:2015.

Il mantenimento di questo Sistema comporta che tutti i processi organizzativi, commerciali e tecnici importanti siano pianificati, controllati e monitorati nella loro efficacia ed efficienza.

La Direzione Generale, che è responsabile prima del Sistema di Gestione *Integrato*, stabilisce obiettivi e traguardi e, periodicamente, ne riesamina e verifica l'efficacia. Inoltre ha mantenuto la nomina di un rappresentante, che è responsabile della gestione, controllo, sviluppo e miglioramento del sistema nonché della verifica dei requisiti specifici contrattuali dei clienti.

A ciascun responsabile di funzione è demandato il compito dell'attuazione pratica del Sistema di Gestione *Integrato*. Essi sono responsabili delle attività richieste dalla norma in oggetto all'interno della propria funzione, in modo che ogni collaboratore conosca ed applichi la documentazione di riferimento e che abbia compreso il significato dell'adozione del Sistema di Gestione *Integrato*.

Tutti i collaboratori sono impegnati in un processo di miglioramento continuo. Essi sono tenuti a compiere le loro attività secondo le indicazioni del Manuale Gestione *Integrato*, dei processi e istruzioni operative. Per ogni collaboratore, vi è l'impegno ad apportare il proprio contributo per ottenere prodotti e servizi che siano all'altezza delle aspettative qualitative dei clienti (interni/esterni), nel rispetto delle leggi e della normativa vigente.

Infine, grande attenzione viene posta alla motivazione del personale; solo collaboratori motivati e preparati ad un positivo cambiamento, producono qualità.

La Direzione Generale sostiene con la dovuta attenzione tutte le attività che servono a raggiungere la garanzia della qualità ed al miglioramento della qualità stessa, affinché sia mantenuta la piena soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite dei Clienti. In tal senso si propone di adottare una linea di condotta gestionale, che consenta di promuovere e sostenere attività mirate al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ⇒ Assicurare il completo rispetto delle prescrizioni di legge in merito alla sicurezza sul posto di lavoro e la prevenzione degli infortuni
- ⇒ Incrementare la soddisfazione dei Clienti tramite il rispetto dei CSR e sostenendo un processo produttivo in ottica zero difetti



- ⇒ Garantire ed applicare un approccio al “risk based thinking” al fine di definire le azioni per affrontare i rischi e le opportunità
- ⇒ Promuovere una libera e costruttiva comunicazione per un coinvolgimento di tutti nella prevenzione degli errori, nella soluzione dei problemi relativi alla qualità e ad un miglioramento continuo;
- ⇒ Mantenere l'attività di addestramento ed aggiornamento continuo di tutti i collaboratori;
- ⇒ *Garantire la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;*
- ⇒ *Mantenere le attività di prevenzione delle situazioni di emergenza e la prontezza di risposta alle stesse, attraverso simulazioni di gestione delle emergenze;*
- ⇒ *Coinvolgimento dei fornitori per la tutela ambientale ed il rispetto della sicurezza e della salute sui posti di lavoro*
- ⇒ *Mantenere una costante focalizzazione sulla sostenibilità ambientale e sullo sfruttamento delle risorse, sull'orientamento dello sviluppo tecnologico e sulle modifiche istituzionali al fine di attuare e partecipare ad un processo di cambiamento volto al soddisfacimento delle esigenze presenti senza compromettere la possibilità delle future generazioni di sopperire alle proprie*
- ⇒ *Garantire una continua attenzione alle politiche di responsabilità sociale di impresa, includendo come minimo, ma non limitandosi a, una politica anticorruzione, un codice di condotta per i dipendenti ed una politica etica di escalation.*

La Direzione Generale ritiene di fondamentale importanza la partecipazione attiva di tutto il personale aziendale e a tale scopo intende dare la massima diffusione alla presente Politica. Parallelamente ci si attende che tutti i responsabili dell'organizzazione assicurino nel proprio settore di competenza, la piena implementazione operativa del Sistema Gestione Qualità, in modo che ciascun collaboratore sia consapevole del proprio ruolo e della propria importanza nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

LA DIREZIONE
G.GILBERTI